



RAPPORT ANNUEL 2025-26

ESSOR 02, PÔLE D'ÉCONOMIE SOCIALE AU SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN

TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidence	2
Mot de la direction	3
Contexte territorial	4
Le Saguenay - Lac-Saint-Jean en 2026	
Écosystème entrepreneurial régional	
Qu'en est-il de l'économie sociale dans la région?	
Le pôle régional d'économie sociale au Saguenay–Lac-Saint-Jean 2025-2026 en bref	7
Portrait de l'année chez ESSOR 02	9
Répartition des mandats attribués	
Répartition des activités par financement	
Actions alignées sur la mission	10
Encadrement dans l'émergence et le prédémarrage de projets collectifs	
Renforcement des compétences entrepreneuriales et soutien à leur acquisition	
Appui stratégique aux entreprises d'économie sociale	
Actions alignées sur la vision	12
Présence et implication dans le développement régional	
Consolidation d'un écosystème régional structuré et cohérent en économie sociale	
Renforcement du réseau d'organisations engagées autour de valeurs communes	
Notre équipe et gouvernance	14
Équipe	
Conseil d'administration	
Perspectives 2026-2027	15
Remerciements	16

MOT DE LA PRÉSIDENCE

Chers membres, partenaires et collaborateurs,

C'est avec fierté et engagement que je vous adresse ce premier mot à titre de présidente du conseil d'administration d'ESSORo2.

Dans un contexte où les repères économiques et sociaux évoluent rapidement, l'entrepreneuriat collectif s'impose plus que jamais comme une voie porteuse. Il démontre qu'il est possible de conjuguer performance, impact social et ancrage territorial, tout en répondant concrètement aux besoins de nos communautés.

Derrière chaque initiative en économie sociale, il y a des équipes compétentes, mobilisées et audacieuses, qui contribuent activement à bâtir une économie plus inclusive, durable et enracinée dans notre réalité régionale.

Au cours de la dernière année, ESSORo2 a su jouer pleinement son rôle de catalyseur. Par son accompagnement, ses actions de concertation et sa capacité à créer des ponts entre les milieux communautaire, municipal et entrepreneurial, l'organisation contribue à structurer un écosystème solide et dynamique.

Les résultats présentés dans ce rapport témoignent de cette mobilisation : des projets collectifs qui émergent, des entreprises soutenues, et un réseau en croissance réunissant plus de 160 membres engagés autour de valeurs communes.

Cependant, les défis demeurent bien réels. Dans un contexte régional marqué par des transformations démographiques et économiques, il devient essentiel de renforcer nos alliances et de positionner l'économie sociale comme un levier incontournable du développement territorial.

Comme présidente, je suis profondément convaincue que notre capacité à collaborer, à innover et à miser sur l'intelligence collective sera déterminante pour la suite. Ensemble, nous avons l'opportunité de faire évoluer nos façons de faire et d'affirmer encore davantage la pertinence de ce modèle d'affaires rassembleur et porteur d'avenir.

Je tiens à remercier sincèrement l'ensemble des membres du conseil d'administration, l'équipe d'ESSORo2, ainsi que tous nos partenaires pour leur engagement et leur confiance. C'est grâce à cette mobilisation que nous pouvons continuer à faire avancer l'économie sociale et à contribuer concrètement au développement de notre région.

Ensemble, poursuivons cet élan.

Marie-Pier Ratté



MOT DE LA DIRECTION

Chers membres et partenaires,

L'année 2025-2026 s'inscrit dans un climat marqué par une certaine instabilité, où les repères économiques et organisationnels évoluent rapidement. Dans ce contexte en mouvance, c'est une véritable transformation du paysage entrepreneurial qui se dessine à l'horizon, amenant les organisations et les institutions à repenser leurs façons de faire.

Plus que jamais, l'économie sociale apparaît comme une voie pertinente pour répondre à ces changements, en proposant des solutions concrètes, collectives et ancrées dans notre réalité régionale.



Dans cette dynamique, ESSOR 02 a poursuivi son travail avec engagement et proximité. Au quotidien, notre équipe a été présente pour soutenir les initiatives du milieu, accompagner les organisations et créer des occasions de rencontre entre les acteurs. Ce sont ces liens, développés au fil du temps, qui permettent de renforcer un écosystème vivant et cohérent, au service des besoins de notre territoire.

Au cours de la dernière année, nous avons aussi continué à faire valoir la place de l'économie sociale dans le développement régional. Par notre participation à différents espaces et par les collaborations que nous avons développées, nous contribuons à faire avancer sa reconnaissance et à élargir sa portée.

Malgré les avancées, certains défis demeurent, notamment quant à l'appropriation de l'économie sociale comme levier naturel dans les pratiques et les stratégies de développement. Ces constats nous invitent à poursuivre les efforts afin de renforcer son intégration dans les réflexes des milieux et des institutions.

Je tiens à remercier sincèrement chacune et chacun d'entre vous pour votre engagement, votre ouverture et votre confiance. C'est grâce à cette relation de proximité que nous pouvons continuer à avancer ensemble et à faire émerger des solutions porteuses pour le Saguenay–Lac-Saint-Jean.

Pascal Fortier

CONTEXTE TERRITORIAL

Le Saguenay - Lac-Saint-Jean en 2026

À partir du portrait socioéconomique régional¹, il est possible de dégager certaines tendances clés quant à l'évolution démographique du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Parmi celles-ci, la région devrait connaître une décroissance de sa population au cours des prochaines années.

De 2024 à 2029, la population de la région devrait diminuer de 1,3 %, alors que celle du Québec devrait enregistrer une baisse de 0,3 %. Les baisses démographiques les plus importantes au cours de cette période devraient être observées dans les municipalités régionales de comté (MRC) du Domaine-du-Roy et de Maria-Chapdelaine.

Le solde des échanges migratoires (les entrants moins les sortants) entre le Saguenay–Lac-Saint-Jean et les autres régions a été plus souvent négatif que positif au cours des dernières années. Cependant, depuis 2019-2020, la région affiche des soldes migratoires positifs. Ainsi, de 2019 à 2024, 894 personnes en moyenne par année ont gagné la région, pour un taux net de 0,33 %.

De 2019 à 2023, le revenu disponible par habitant au Saguenay–Lac-Saint-Jean est demeuré inférieur à la moyenne québécoise. En 2023, il se situait à 34 572 \$, comparativement à 36 531 \$ dans l'ensemble du Québec. Cet écart défavorable s'est élargi pour atteindre 5,4 % en 2023.

Au cours du troisième trimestre de 2025, par rapport à la même période en 2024, le nombre d'emplois a augmenté dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean (+7 800 postes). Il s'agit d'une quatrième hausse en sept trimestres. La situation de l'emploi est favorable dans la région, puisque la tendance à la hausse s'y poursuit.

Encore au cours du troisième trimestre de 2025, par rapport à la même période en 2024, le taux de chômage a augmenté au Saguenay–Lac-Saint-Jean. En hausse de 1,0 point de pourcentage, il s'est établi à 3,8 %. La région a connu trois augmentations en cinq trimestres.

Superficie terrestre : 95 761 km²

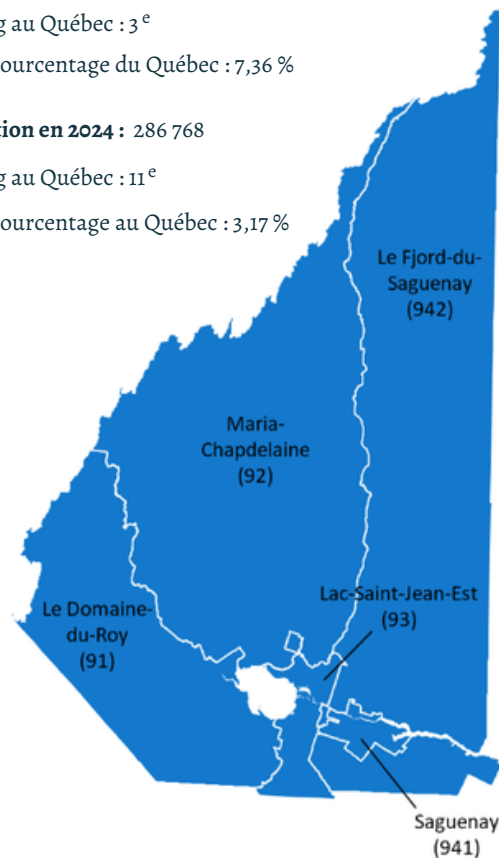
Rang au Québec : 3^e

En pourcentage du Québec : 7,36 %

Population en 2024 : 286 768

Rang au Québec : 11^e

En pourcentage au Québec : 3,17 %



Carte avec codes géographiques

¹ Gouvernement du Québec, ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. (Février, 2026). Portrait socioéconomique du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Québec.ca. <https://www.quebec.ca/gouvernement/ministeres-organismes/economie/publications/portraits-socioeconomiques/saguenay-lac-saint-jean>.

Écosystème entrepreneurial régional

Le département des sciences économiques et administratives de l'UQAC publiait une étude dans la revue *Organisation et territoire* (2022)², nous proposant une approche multiniveau pour pouvoir établir un portrait de l'accompagnement axé sur les entrepreneurs. Pour faire partie de l'écosystème entrepreneurial, l'organisme doit proposer des services adaptés aux besoins des entrepreneurs, aider les entrepreneurs à déterminer la pertinence de leur projet, motiver les entrepreneurs à poursuivre leurs activités et conseiller les entrepreneurs dans le choix de la relève. L'ensemble de ces services, prodigués à travers différents acteurs, contribuent à l'accompagnement nécessaire à la poursuite d'un projet entrepreneurial au Saguenay – Lac-Saint-Jean.

Un échantillon d'entrepreneurs et d'aspirants entrepreneurs ont témoigné, dans le cadre de la recherche, des freins et des changements souhaités afin de leur permettre d'atteindre leurs objectifs professionnels.

*La MRC du Fjord dispose d'un document très complet sur l'écosystème entrepreneurial de son secteur qui peut aisément être ajusté à l'échelle régionale afin de représenter l'ensemble de la toile qui compose l'accompagnement pour les porteurs de projet et entrepreneurs établis dans la région.*³

Les résultats nous orientent vers une demande à un meilleur accès à de l'expertise spécifique (des conseils plutôt que des formations), une meilleure concertation des acteurs du terrain qui agissent trop en silo, une seule porte d'entrée ou répertoire unique de ressources, une amélioration des services de mentorat et, finalement, plus d'efforts mis dans le développement économique de projets liés aux enjeux actuels (économie circulaire, économie sociale, dimension internationale).

Qu'en est-il de l'économie sociale dans la région?

La publication du Portrait statistique 2022⁴ de l'économie sociale vise à documenter l'évolution et les caractéristiques de cette façon d'entreprendre à partir de données chiffrées. Publiée en 2025, cette édition constitue une mise à jour du portrait précédent, dont les données remontaient à 2016. Le document met en évidence, par son poids économique, sa présence dans les communautés et sa contribution à la réponse de besoins sociaux, l'importance de ce modèle d'affaires dans le développement économique et social de la province.

Le bilan, plutôt positif à l'échelle nationale, stipule, entre autres, que le nombre de personnes salariées dans les entreprises d'économie sociale est passé de 220 000 en 2016 à près de 248 000 en 2022, soit une hausse de 13 %. Les revenus générés par ces entreprises ont bondi de 47,8 G\$ à 53,6 G\$, soit une augmentation de 12 % et la valeur totale des actifs détenus passe de 334,7 G\$ à 439,5 G\$.

Avec environ 600 entreprises d'économie sociale recensées en 2022, le Saguenay–Lac-Saint-Jean affiche toutefois un certain recul par rapport au portrait 2016, où la région en comptait plus de 670. Les indicateurs du nombre de personnes salariées ainsi que ceux du revenu global sont également à la baisse, passant 9 330 à 7 970

² Tremblay, S., Drapeau, M.-J. & Leyrie, C. (2022). Explorer l'accompagnement nécessaire à la poursuite d'un projet entrepreneurial en région éloignée. *Revue Organisations & territoires*, 31(1), 27–40. <https://doi.org/10.1522/revueot.v31n1.1444>

³ https://mrc-fjord.qc.ca/app/uploads/2025/05/Ecosysteme_entrepreneurial.pdf

⁴ LAGACÉ-BUREAU, François-Xavier (2025). *L'économie sociale au Québec. Portrait statistique 2022*, [En ligne], Québec, Institut de la statistique du Québec, 212 p. [statistique.quebec.ca/fr/fichier/economie-sociale-au-quebec-portrait-statistique-2022.pdf].

pour le premier et de 1 269,3 M\$ à 825,4 M\$ pour le second. Fait positif à noter tout de même, environ la moitié (51%) des entreprises d'économie sociale recensées dans la région ont plus de 30 ans, démontrant la résilience du modèle d'affaires et sa pérennité.

De tels résultats lèvent le voile sur une perte directe des surplus à finalité sociale générés par l'économie sociale pour notre région. Ces pertes, difficilement quantifiable dû au manque d'outil en mesure d'impacts (dont l'élaboration fait partie des priorités du côté du mouvement national de l'économie sociale et du Plan d'action gouvernemental en économie sociale (PAGÉS) d'ici 2030), sont ressentis lors de la perte de services de proximité, entre autres. Une situation alarmante pour une région comme la nôtre, où plus de 63% des municipalités ont une population de moins de 2000 habitants.

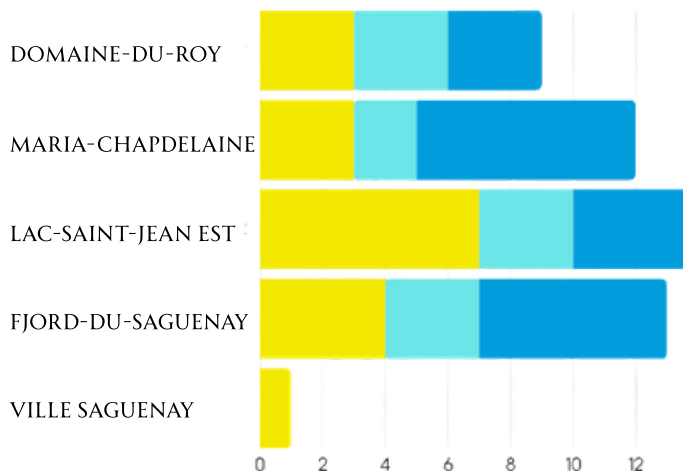
APERÇU DES POPULATIONS PAR SECTEURS

- MUNICIPALITÉS DE PLUS DE 2000 HABITANTS
- MUNICIPALITÉS ENTRE 1000 ET 2000 HABITANTS
- MUNICIPALITÉS DE MOINS DE 1000 HABITANTS

DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES RÉGIONALES



DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES PAR MRC



Note : Les municipalités de Hébertville-Station et de Saint-Bruno ont été intégrées aux données utilisées pour la production de ces graphiques. Les territoires non organisés en sont exclus.

Nous devons nous poser la question à savoir : comment, au-delà de nos actions de promotion, de valorisation et d'accompagnement du modèle d'affaires, nous pouvons, en collaborant avec l'écosystème entrepreneurial du SLSJ, œuvrer à intégrer officiellement l'économie sociale comme levier transversal dans la planification stratégique de développement régionale?

Ce rapport annuel propose une lecture de nos actions, mais surtout une invitation à poursuivre le dialogue et les collaborations autour d'un développement socioéconomique plus juste, durable et ancré dans les réalités du Saguenay – Lac-Saint-Jean.



LE PÔLE RÉGIONAL D'ÉCONOMIE SOCIALE AU SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN 2025-2026 EN BREF

ESSOR 02 rassemble, outille et représente l'économie sociale afin de contribuer activement au développement socioéconomique du Saguenay – Lac-Saint-Jean.

Le pôle se positionne comme un interlocuteur privilégié pour les questions de développement socioéconomique liées à l'économie sociale.

Face aux défis que vivent nos communautés, qu'ils soient sociaux, économiques ou environnementaux, l'économie sociale offre des réponses ancrées dans le réel. Portée par les milieux et fondée sur la solidarité et la responsabilité collective, elle permet de transformer des besoins concrets en projets durables et utiles pour le territoire.

En misant sur l'intelligence collective, le partenariat et une compréhension des réalités locales, notre organisation contribue à renforcer un écosystème régional dynamique, cohérent et tourné vers l'avenir.

La mission d'ESSOR 02 est de valoriser et de soutenir le développement de l'économie sociale au Saguenay – Lac-Saint-Jean.

Au-delà de cette mission, l'organisation joue un rôle régional structurant : celui de rassembler les acteurs, de soutenir la concertation, de favoriser l'émergence de projets collectifs et de faire circuler les enjeux, les idées et les solutions entre le terrain et les lieux de décision.

• Actions • Retombées •

+40 organisations collaborant activement avec le pôle et présence sur une quinzaine de tables de concertation régionales

Contribue à mobiliser un large éventail d'acteurs régionaux et à renforcer les liens entre organisations autour du développement de l'économie sociale.

22 groupes promoteurs accompagnés en émergence et prédémarrage

Favorise l'enracinement de projets collectifs répondant à des besoins concrets du territoire.

8 projets jeunesse accompagnés par notre programme SISMIC

Soutient la relève entrepreneuriale et assure la continuité du développement collectif régional.

+20 formations et ateliers à contenus éducatifs offerts

Améliore l'autonomie, la gouvernance et la capacité de gestion des entreprises et porteurs de projets collectifs.

+10 enjeux et thématiques d'intervention abordés

Permet d'offrir des réponses adaptées aux diverses réalités des milieux et favorise un développement territorial équilibré.

24 nouvelles adhésions à notre membrariat

Confirme la reconnaissance des valeurs du pôle par les organisations et renforce la légitimité d'ESSOR 02 comme espace de référence et de soutien au Saguenay - Lac-Saint-Jean.

+160 membres actifs au total

Soutient un écosystème régional solide, collaboratif et mobilisé autour du développement collectif.

28 entreprises accompagnées (service-conseil, soutien ponctuel, etc.)

Apporte une réponse aux besoins immédiats des organisations, contribuant ainsi à la stabilité et à la solidité de l'écosystème régional entre l'urgence opérationnelle et les dispositifs structurés de soutien aux projets.

PORTRAIT DE L'ANNÉE CHEZ ESSOR 02

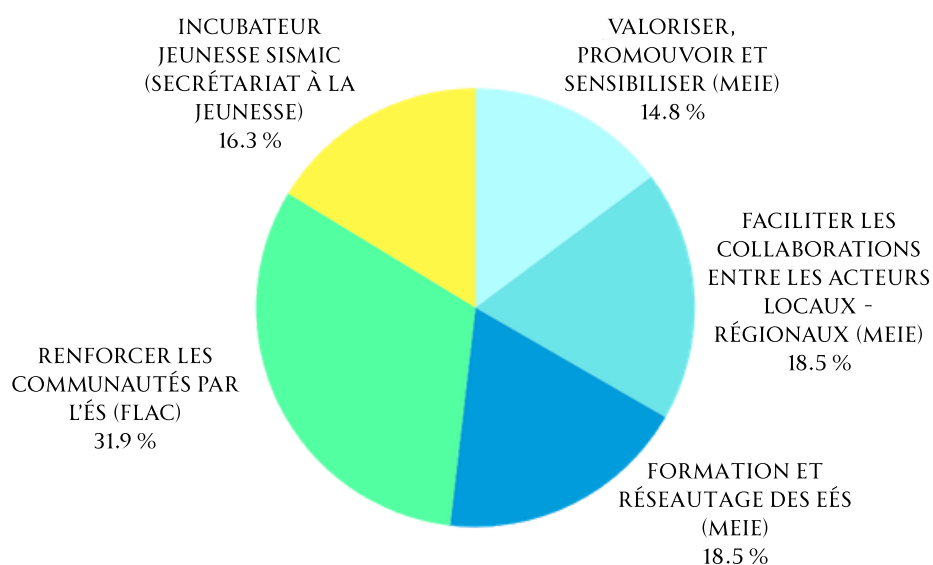
Répartition des mandats attribués

Le pôle est soutenu financièrement par différents partenaires financiers, soit le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie (MEIE), la Fondation Lucie et André Chagnon (FLAC) et le Secrétariat à la jeunesse du gouvernement du Québec.

Chacun, ils nous accordent du financement pour mettre en œuvre des mandats qui soutiennent la réalisation de leurs priorités et objectifs stratégiques. Le MEIE nous contracte pour valoriser, promouvoir et sensibiliser sur le modèle d'affaires ÉS, pour faciliter les collaborations entre les acteurs locaux/régionaux et pour encadrer la formation et le réseautage des EÉS. FLAC nous demande de renforcer les communautés par l'ÉS en misant sur l'émergence. Finalement, le Secrétariat à la jeunesse nous mandate de mettre en œuvre le programme d'entrepreneuriat collectif jeunesse SISMIC, élaboré en partenariat avec le Chantier de l'économie sociale.

En alignant ces mandats avec notre vision, nous sommes en mesure de progresser vers la réalisation de notre mission, soit de valoriser et de soutenir le développement de l'économie sociale au Saguenay-Lac-Saint-Jean et de générer des retombées cohérentes avec nos valeurs. Nous sommes donc partie prenante d'un grand plan d'action national qui cherche à positionner le modèle ÉS comme une voie complémentaire pour soutenir l'économie du Québec, en collaboration avec le Privé et l'État. L'ensemble des acteurs du milieu reconnaissent d'emblée l'apport de ce modèle d'affaires pour renforcer notre économie en la rendant plus résiliente, pour pérenniser nos acquis et pour atteindre nos objectifs de développement durable.⁵⁻⁷

RÉPARTITION DES ACTIVITÉS PAR FINANCEMENT



⁵ Nations Unies, Assemblée générale. *La promotion de l'économie sociale et solidaire au service du développement durable*, adoptée le 18 avril 2023.

⁶ Loi sur l'économie sociale, RLRQ, c. E-1.1.1, en ligne : <<https://www.legisquebec.gouv.qc.ca/fr/document/lc/E-1.1.1>>

⁷ Assemblée nationale du Québec, Journal des débats, 8 mai 2025, en ligne :

<https://www.assnat.qc.ca/fr/travaux-parlementaires/assemblee-nationale/43-1/journal-debats/20250508/407475.html> (consultée le 4 juin 2026)

ACTIONS ALIGNÉES SUR NOTRE MISSION

La mission d'ESSOR o2 est de valoriser et de soutenir le développement de l'économie sociale au Saguenay – Lac-Saint-Jean.

Encadrement dans l'émergence et le prédémarrage de projets collectifs

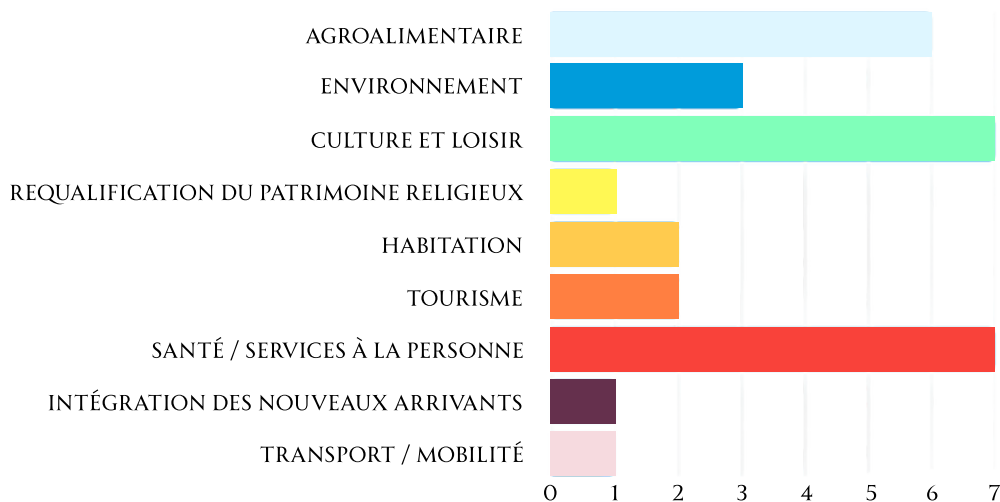
Pourquoi?

Agir dès les premières étapes permet de structurer solidement les projets collectifs, d'anticiper les obstacles et d'en assurer une mise en œuvre plus stable et durable.

ESSORo2 intervient en amont du développement des initiatives collectives afin de soutenir la structuration de projets répondant à des besoins concrets du territoire. En accompagnant des groupes promoteurs dès les premières étapes, l'émergence et le prédémarrage, l'organisation contribue à créer des bases solides pour des projets collectifs porteurs et enracinés localement.

Une attention particulière a également été portée à la relève, notamment par l'accompagnement de projets jeunesse. Ces interventions favorisent le renouvellement des initiatives en économie sociale et soutiennent la continuité du développement collectif à l'échelle régionale.

TYPE D'ENJEUX COUVERTS PAR LES GROUPES PROMOTEURS



Chiffres clés

22 groupes promoteurs accompagnés
8 projets jeunesse soutenus par SISMIC

Renforcement des compétences entrepreneuriales et soutien à leur acquisition

Pourquoi?

Parce que des organisations autonomes et compétentes sont mieux outillées pour répondre durablement aux besoins de leur milieu et pour porter des projets collectifs structurants.

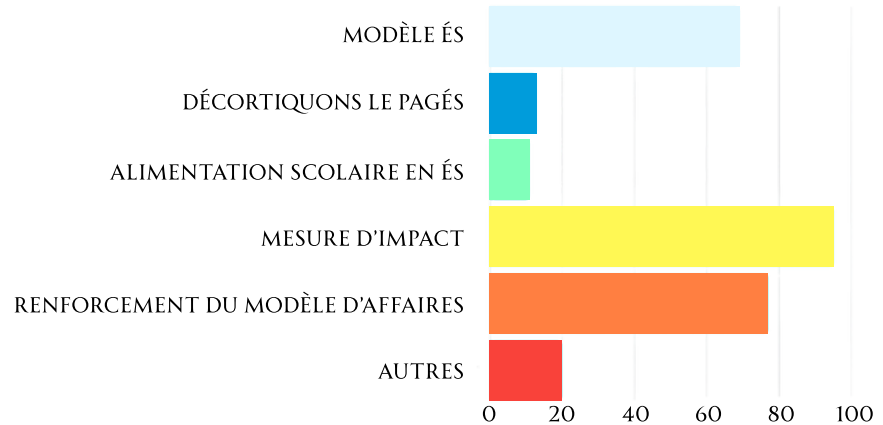
Chiffre clé

+20 formations et ateliers à contenus éducatifs offerts

ESSOR 02 privilégie le développement des compétences comme levier de consolidation des organisations. Dans ce cadre, des formations et ateliers ont été déployés autour d'enjeux spécifiques liés à l'économie sociale, notamment le modèle d'affaires, la mesure d'impact et l'appropriation d'outils structurants.

Ces activités visent à soutenir les organisations dans la clarification et le renforcement de leur modèle, à améliorer leurs pratiques et à favoriser une meilleure compréhension des leviers de développement propres à l'économie sociale.

NOMBRE DE PARTICIPANTS AUX FORMATIONS ET ATELIERS À CONTENUS ÉDUCATIFS



Appui stratégique aux entreprises d'économie sociale

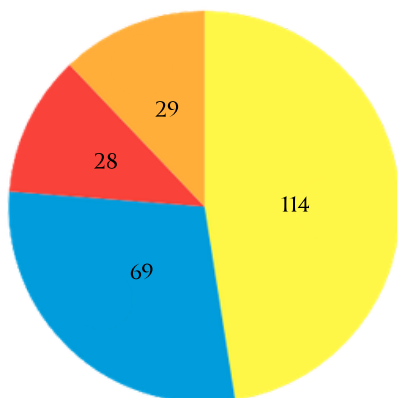
Pourquoi?

Parce que les entreprises d'économie sociale ont des besoins immédiats et évolutifs, et qu'un appui direct et de proximité est essentiel pour soutenir leur capacité d'agir.

Au-delà de l'accompagnement de projets, ESSOR02 joue un rôle de première ligne auprès des entreprises collectives du territoire. Par des services-conseils, du soutien ponctuel et du référencement stratégique, l'organisation intervient de façon proactive pour répondre aux besoins exprimés par les entreprises, quel que soit leur stade de développement.

Ces interventions permettent d'agir rapidement face à des enjeux concrets, de soutenir la prise de décision et de maintenir la capacité d'agir des organisations. En offrant un appui accessible et adapté, ESSOR02 contribue à la stabilité des entreprises d'économie sociale et à la continuité de leur action au sein de l'écosystème régional.

SERVICES DIRECTS AUX EÉS



- EÉS AYANT PARTICIPÉ AUX FORMATIONS COMPTABILISÉS À CHAQUE PRÉSENCE
- EÉS AYANT PARTICIPÉ AUX ACTIVITÉS DE RÉSEAUTAGE COMPTABILISÉS À CHAQUE PRÉSENCE
- EÉS AYANT REÇU UNE INTERVENTION DIRECTE
- EÉS RÉFÉRENCÉES

Chiffre clé

28 entreprises et organisations accompagnées

ACTIONS ALIGNÉES SUR NOTRE VISION

En tant que partie prenante de l'écosystème entrepreneurial régional, comme promoteur d'un modèle d'affaires collectif et durable, ESSORo2 vise à être reconnu comme un partenaire régional privilégié sur les questions de développement socioéconomique au Saguenay-Lac-Saint-Jean.

Présence et implication dans le développement régional

Pourquoi?

Afin de s'assurer que les avantages de l'économie sociale comme levier de développement territorial durable soient pleinement considérés dans les orientations régionales.

ESSORo2 contribue aux dynamiques régionales de l'économie sociale par sa participation aux tables de concertation et à d'autres regroupements du milieu (comités, réseaux, etc.). Par sa présence, l'organisation met à profit son expertise, partage de l'information stratégique et favorise la mise en relation des organisations, tout en mettant en valeur le potentiel de l'économie sociale dans les réflexions collectives.

ESSORo2 agit au sein de ces espaces en lien avec plusieurs enjeux du territoire. Elle intervient dans divers champs d'action, notamment la transition, l'agroalimentaire, l'environnement, l'innovation ainsi que le sport et le loisir.

Chiffre clé

Présence sur une quinzaine de tables de concertation régionales.

Consolidation d'un écosystème régional structuré et cohérent en économie sociale

ESSORo2 contribue à donner plus de structure et de lisibilité à l'économie sociale à l'échelle régionale. En entretenant des liens suivis avec de nombreux acteurs du développement, l'organisation aide à mieux situer les initiatives les unes par rapport aux autres et à réduire les chevauchements ou les angles morts dans les actions menées sur le territoire.

Ce travail permet de mieux faire ressortir les complémentarités entre organisations et de soutenir une organisation plus claire du milieu, tant pour les partenaires que pour les instances publiques. ESSORo2 participe ainsi à rendre l'écosystème plus compréhensible, plus fluide et plus efficace.

Pourquoi?

Pour renforcer la collaboration entre acteurs, optimiser les ressources et accroître l'impact collectif de l'économie sociale sur le territoire.

En parallèle, ses liens avec des réseaux à l'extérieur de la région alimentent cette structuration en apportant des repères, des exemples concrets et des façons de faire éprouvées ailleurs. Ces apports viennent renforcer les pratiques régionales sans les dénaturer, en les adaptant aux réalités du territoire.

Chiffre clé

+40 organisations collaborant activement avec le pôle.

Renforcement du réseau d'organisations engagées autour de valeurs communes

Pourquoi?

Parce qu'un réseau fort partageant des valeurs communes crée une base solide pour agir ensemble et faire avancer l'économie sociale sur le territoire.

ESSORo2 contribue à rassembler des organisations qui partagent ses valeurs de collaboration, d'intégrité, de responsabilité et d'innovation, notamment par le développement de son membership. En 2025-2026, l'organisation a connu une croissance de plus de 16% de ses membres, tant du côté des EÉS que des partenaires, ce qui témoigne d'un intérêt réel à s'inscrire dans un espace où ces valeurs prennent forme au quotidien.

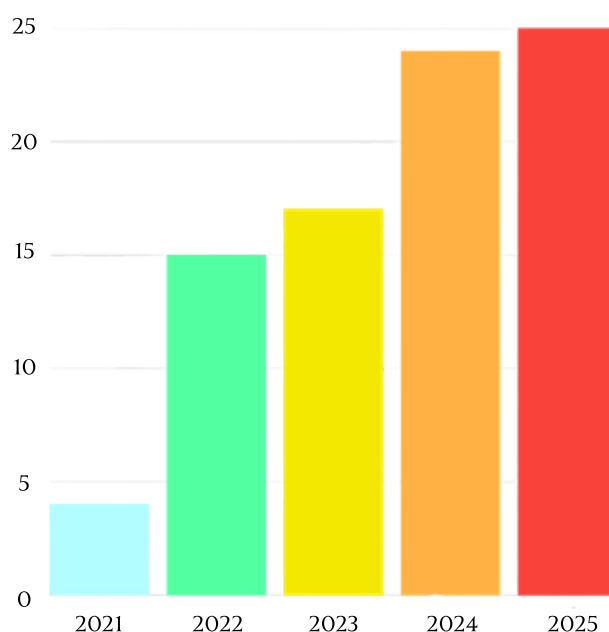
Concrètement, cela se traduit par des façons de faire qui privilégient le travail en

commun, des échanges francs et une implication active des organisations dans leur milieu. Les activités proposées créent des occasions de rencontre, de discussion et de partage d'expériences, permettant aux membres de se reconnaître, de tisser des liens et d'alimenter leurs pratiques à partir de réalités vécues.

Chiffre clé

24 nouvelles adhésions au membrariat
+160 membres actifs

NOUVELLES ADHÉSIONS AU MEMBRARIAT



NOTRE ÉQUIPE



Pascal Fortier

Direction générale

direction@essor02.com



Johanne Morin

Chargée de projets

developpement@essor02.com



Sophie Boucher

Responsable des communications

communications@essor02.com

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Marie-Pier Ratté

Présidence

Chaine de Travail Adapté (CTA)



Wilson Angarita

Vice-présidence

MicroEntreprendre



Louis Bouchard

Trésorerie

Zoo sauvage de Saint-Félicien



Guy Larouche

Secrétariat

Groupe CODERR



Guylaine Pelletier

Administration

BIZZ Coop



Émilie Lachance

Administration

Promotion Saguenay



Christine Boily

Administration

SADC du Fjord

PERSPECTIVES 2026-2027

Dans la continuité des réalisations présentées dans ce rapport, les perspectives pour 2026-2027 s'inscrivent dans une dynamique résolument positive et tournée vers l'avenir.

Le renouvellement de nos financements constitue un signal fort de reconnaissance envers le travail accompli et l'impact généré au cours de la dernière période. Il assure une stabilité essentielle et nous permet d'envisager la suite avec confiance, tout en consolidant les actions déjà mises en place.

Par ailleurs, cette lancée sera amplifiée par l'arrivée de nouveaux partenariats stratégiques, dont l'annonce prochaine marquera une étape importante dans notre développement. Ces collaborations viendront non seulement renforcer nos capacités, mais aussi enrichir nos façons de faire grâce à la mise en commun d'expertises et à l'ouverture vers de nouvelles opportunités.

Inspirés par les évolutions récentes et soucieux de demeurer à l'avant-garde, nous portons également un intérêt marqué pour les transformations liées au numérique. Dans cette optique, la réflexion entourant un projet structurant en intelligence artificielle, en cohérence avec les réalités et les valeurs de l'économie sociale, s'inscrit comme une piste porteuse. Cette démarche vise à explorer de nouvelles possibilités tout en privilégiant une approche responsable, durable et alignée avec nos principes.

À l'aube de 2026-2027, notre organisation se trouve ainsi à un moment charnière. Le renouvellement de nos financements et les collaborations à venir créent un contexte particulièrement favorable pour aller plus loin et structurer nos prochaines étapes de développement. Plus qu'une simple continuité, c'est une phase d'évolution qui s'amorce, portée par une volonté claire de renforcer notre contribution et de rester pleinement en phase avec les besoins et les transformations de notre milieu.

REMERCIEMENTS

Nous tenons à remercier chaleureusement toutes les personnes et organisations qui contribuent à la réalisation de notre mission.

Nous exprimons d'abord notre reconnaissance à nos partenaires financiers pour leur confiance et leur soutien renouvelé, essentiels à la poursuite et au développement de nos activités.

Nos remerciements vont également à nos partenaires et collaborateurs, dont l'engagement et la collaboration enrichissent nos actions et renforcent leur portée.

Nous soulignons enfin le travail de notre équipe, dont le professionnalisme, l'implication et la passion permettent de concrétiser nos orientations et d'avoir un impact réel au quotidien.

C'est grâce à cet engagement collectif que nous pouvons continuer à progresser et à faire une réelle différence.
